

Ontwikkeltraject Veterinair Leidinggevenden

Na het succes van het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen en de Basis cursus Veterinair Praktijkmanagement, start de KNMVD op 20 maart met het Ontwikkeltraject Veterinair Leidinggevenden. Net als de jonge dierenartsen werken veterinaire leidinggevenden tijdens dit traject een jaar lang aan hun persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast doen ze praktische kennis en vaardigheden op over leiderschap en personeel.

Tekst **Kees de Kruijf** Spaarne coaching

Hoe zorg ik dat mijn personeel doet wat ik wil? Wat is eigenlijk mijn stijl van leidinggeven? Hoe hou ik het voor mezelf leuk en haalbaar? Dit zijn allemaal vragen die veterinaire leidinggevenden zichzelf stellen. Van oorsprong zijn dierenartsen meestal niet opgeleid om leiding te geven. De vaardigheden worden daarom met vallen en opstaan aangeleerd. Dat kost vaak veel tijd, frustratie en energie; niet alleen van de leidinggevende, maar ook van het personeel.

Het Ontwikkeltraject Veterinair Leidinggevenden (ovL) ondersteunt leidinggevenden bij het invullen van hun taak. Het maakt ze bewust van hun sterke kanten en van de manier van leidinggeven die bij ze past. Het biedt ze ook veel kennis en vaardigheden om hun taken goed uit te voeren. Het einddoel is dat deelnemers

stevig staan in hun rol als leidinggevende en hun taken met plezier en overtuiging kunnen uitoefenen.

Persoonlijk leiderschap en personeel

Het ovL bestaat uit twee delen. In het eerste deel staat persoonlijk leiderschap centraal. Dit deel begint met een professionele persoonlijkheidstest. Deze brengt

doelen onder de loep worden genomen. Daarnaast wordt gewerkt aan praktische vaardigheden die de deelnemers direct kunnen toepassen in de praktijk. Tijdens de trainingdagen is er middels intervisie ook ruimte om vraagstukken uit de praktijk op een constructieve manier te bespreken.

In het tweede deel van het ovL staat het personeel centraal. Dit deel start met een medewerkertevredenheidsonderzoek. Vervolgens gaan de deelnemers, onder meer aan de hand van dit onderzoek, aan de slag om in de praktijk zaken, indien zinrijk, te veranderen. Denk hierbij aan functionerings- en beoordelingsgesprekken, competentie management, teamontwikke-

Het traject maakt deelnemers bewust van hun sterke kanten

in kaart wat de kwaliteiten van de deelnemer zijn en in welke competenties ze ontwikkelbaar zijn. De uitkomst wordt uitgebreid besproken tijdens een persoonlijk intakegesprek op de eigen praktijk. Verder bestaat het eerste deel uit vijf trainingsdagen, waarin drijfveren, kwaliteiten en

ling en missie en visie. Het leren, ervaren en delen in de groep, ondermeer via intervisie, staat ook in dit deel centraal.

Praktisch

Het ovL is bestemd voor veterinaire leidinggevenden (niet per se dierenartsen) die bestendige verandering willen. Geen snelle vaardigheidstraining, maar een traject met diepgang, dat zorgt voor duurzame groei en verandering. Het traject wordt, net als het OJD, verzorgd door Tijn Bettink en Kees de Kruijf van Spaarne Coaching. De kosten voor het totale traject bedragen 3.395 euro. Dit is inclusief lunch, drankjes en studiemateriaal.

Meer informatie

Meer informatie is te vinden op www.knmvd.nl/ovl. Aanmelden kan via www.knmvd.nl/nascholing. Hier vindt u ook de data van de bijeenkomsten. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Spaarne Coaching, www.spaarnecoaching.nl.



Het ovL is bestemd voor veterinaire leidinggevenden (niet per se dierenartsen) die bestendige verandering willen. (Foto: Yvette Zellerer)