

Symposium Commissie Jonge Dierenartsen een mislukking?

Maarten Moleman

Op 13 juni jongstleden werd door de Commissie Jonge Dierenartsen van de KNMVD voor de tweede keer het symposium 'Coaching en communicatieve vaardigheden voor jonge dierenartsen' georganiseerd. Als nieuw lid van de CJD was ik daarbij betrokken.

Een groep jonge collega's zat een dag bij elkaar om ervaringen uit te wisselen en meer te leren over hoe we de lastige omstandigheden in onze prille carrière het beste kunnen hanteren. Een groot deel van de dag ging over ons eigen aandeel in deze omstandigheden en hoe we daar beter mee kunnen omgaan. (Voor een inhoudelijk verslag verwijs ik u graag naar het januari-nummer van dit tijdschrift.)

FRUSTRATIES

De dag was natuurlijk helemaal geen mislukking, zoals de titel suggereert, maar een groot succes. Toch blijft bij mij het gevoel hangen dat we het nog beter zouden kunnen doen. Veel van de problemen waar jonge dierenartsen tegenaan lopen, liggen op het sociale vlak. In Groot-Brittannië resulteert dit zelfs in een verhoogd percentage zelfmoord onder jonge dierenartsen. Dit lijkt veel te maken te hebben met de eenzaamheid van het beroep, iets wat geografisch gezien gelukkig in Nederland niet zo'n probleem zou moeten zijn. Toch stappen ook in Nederland te veel jonge dierenartsen al na enkele jaren gedesillustioneerd uit de praktijk.

De frustraties van jonge dierenartsen kunnen natuurlijk verband houden met de communicatie met de patiënteigenaren of persoonlijke



Ook het tweede symposium was een groot succes. Maar misschien is een cursus voor werkgevers nog veel beter.

omstandigheden, maar hebben -voor mij verrassend- vaak ook te maken met het contact met de werkgever(s). Het is dus goed dat wij jonge dierenartsen ook effectief leren omgaan met de werkgevers, maar jonge, net afgestudeerde dierenartsen hebben in het huidige curriculum al relatief veel aandacht besteed aan professioneel gedrag, het geven van positieve 'feedback' et cetera. De meeste werkgevers daarentegen hebben hier tijdens hun opleiding waarschijnlijk weinig tot niets over aangeboden gekregen. Als het doel van de CJD is om "activiteiten te initiëren, stimuleren en ontplooiën, die aansluiten op de wensen en behoeften van jonge dierenartsen", dan kunnen wij misschien veel beter een cursus aanbieden aan de werkgevers, bijvoorbeeld een cursus 'Hoe coach ik mijn nieuwe werknemer?'.

KRITIEK

De andere leden van de CJD hadden wat kritiek op het slot van de eerste

versie van dit stukje. Terecht, denk ik, omdat ik door het horen van de -hopelijk- slechtste verhalen over werkgevers tijdens het symposium een kritische en misschien ook ietwat negatief getinte conclusie had geschreven. Ten eerste is het ongetwijfeld een uitzondering dat een werkgever zijn jonge werknemer ten overstaan van een klant afvalt. Ten tweede is de bedoeling van de commissie een positieve bijdrage te leveren aan de bovenstaande problematiek. Ik ben het daar volledig mee eens en denk dat het geven van een cursus coaching aan werkgevers zo'n bijdrage kan zijn. Mocht u willen reageren, of u in willen schrijven voor het symposium voor werkgevers, dan hoort de commissie het graag (mail naar: cjd@knmvd.nl)!

Maarten Moleman is lid van de Commissie Jonge Dierenartsen.