



Eerst goed luisteren, dan pas handelen

TEKST STELLA GEERLIGS | FOTO COLIJN VAN NOORT

FRANK DINNISSSEN

Studeerde in 2010 af en is nu landbouwdierenarts bij Sterkliniek De Overlaat in Oss. Afgelopen jaar doorliep hij het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen (OJD). Doel van het traject is dat je als jonge dierenarts steviger in je schoenen komt te staan. Dinnissen: "Ik weet nu wat mijn sterke en zwakke punten zijn."

Meer informatie OJD:

www.knmvd.nl/ojd. Inschrijven kan tot uiterlijk 30 oktober 2013 via de portal nascholing van de knmvd.

“H et OJD heeft mijn echt wat gebracht. In eerste instantie was ik overigens niet erg enthousiast over het traject. Dacht ‘waarom zou ik het doen? Is het mijn tijd wel waard?’ Eigenlijk ondervond ik geen problemen in mijn werk. Maar daar ben ik erg van teruggekomen. Je hoeft namelijk geen probleem te hebben om met het ontwikkeltraject te beginnen. Het is vooral een heel waardevolle aanvulling. Dat eerste jaar als jonge dierenarts, waarin je zo geleefd wordt, is pittig. Je bent alleen nog maar met je werk bezig, en probeert je hoofd boven water te houden. Tijdens het OJD leer je hoe je daar beter mee kan omgaan. Ik heb mijzelf beter leren kennen en weet nu waar mijn kwaliteiten liggen en, belangrijk, waar ze vooral ook niet liggen. Waar krijg ik energie van, en wat kost mij energie?

Tijdens mijn eerste baan als rundveedierenarts was ik niet op mijn plek. ‘Hier word ik niet gelukkig’, wist ik al snel. Achteraf gezien liep ik er ook tegenaan dat mijn administratie niet goed op orde was. Er was geen vangnet. Ik ben, weet ik

nu, niet goed in ordenen en structureren. Nu heb ik betere handvatten om daarmee om te gaan en bij de kliniek waar ik nu werk, wordt dat wel goed opgevangen. Daardoor heb ik nu veel meer energie, en meer tijd om mijn werk goed te doen. Een vraag die ook energie kostte was ‘wat wil ik eigenlijk met mijn carrière? Wil ik wel dierenarts zijn?’ Van de trajectbegeleider heb ik geleerd me hier geen zorgen over te maken. Erover nadenken mag, maar piekeren brengt je nergens. Verder was het boek ‘De zeven eigenschappen van effectief leiderschap’ van Steven R. Covey erg leerzaam. Als dierenarts is het belangrijk dat je eerst zonder oordeel goed luistert, en daar vervolgens je antwoord op baseert. Dierenartsen zijn vaak heel goed in ‘advies over tafel gooien’ en staan snel met een oordeel klaar. Al tijdens de uitleg van het probleem luisteren ze niet meer. Maar vraag jezelf eens af, ‘is dit nou het advies waar de veehouder echt op zit te wachten?’ Het is belangrijk om het hele verhaal te horen, en dan pas advies te geven en te handelen. Dit inzicht heeft me bedachtzamer gemaakt. **En wellicht/misschien wel een betere dierenarts ...** (Frank, kan deze laatste zin erbij?) ●