

Wilt u ook uw werknemers ontwikkelen?



Spaarne Coaching

Donkere spaarne 14 rd
2011 JG Haarlem
Tel. 0653123185
info@spaarnecoaching.nl

De TMA bij Spaarne Coaching

Spaarne Coaching heeft de beschikking over een uitgebreide testfaciliteit. Hiermee leggen wij een solide basis onder de diensten die wij aanbieden. Spaarne Coaching werkt met de TMA Methode (Talenten Motivatie Analyse), die is ontwikkeld door het gerenommeerde bureau Ehrm-Vision. Deze methode brengt op gestructureerde wijze alle aspecten van de persoonlijkheid in kaart. Om de kwaliteit blijvend te waarborgen, werken er constant drie psychologen aan de methode om de betrouwbaarheid en normering te toetsen. Spaarne Coaching is gecertificeerd om de tests af te nemen.

Uitgangspunten van het TMA

De persoonlijkheid is niet simpelweg onder te brengen in een bepaald persoonstype, maar bestaat uit een veelvoud van subtrekken of persoonstrekken welke elkaar kunnen aanvullen, versterken of verzwakken. Aan de basis van (zichtbaar) gedrag liggen denk- en (on)bewuste processen welke het gedrag beïnvloeden. Dit maakt het mogelijk een analyse te maken van de talenten, drijfveren en motieven welke uit de persoonlijkheid van uw kandidaat voortvloeien.

Verskillende tests

Afhankelijk van uw vraagstelling kunnen wij één of meerdere analyses inzetten. Wij hebben hiervoor de volgende mogelijkheden:

- Diverse capaciteitanalyses
- Teamanalyse
- Functie- competentieanalyse
- Competentiemanagement & 360 graden feedback
- Interesseanalyse beroepssectoren

Wat betekent dit voor uw organisatie?

Of een kandidaat geschikt is om een functie binnen een organisatie met succes te vervullen, is een essentiële vraag. De inzet van persoonlijkheids-onderzoek, welke kan bestaan uit het TMA, cognitieve capaciteiten scans en een 360° of 90° feedback ronde, stelt u in staat om een **gefundeerde en betrouwbare uitspraak** te doen over de **geschiktheid van de kandidaat** voor de desbetreffende functie. Kortom de TMA gebruikt u voor in- en doorstroom en ontwikkelings vraagstukken binnen uw organisatie.

De TMA in de praktijk

Het TMA concept **implementeren in uw organisatie** kan er als volgt uit zien,

Sollicitanten analyse

- Uw sollicitant voert een online TMA assessment uit met een persoonlijk interview waarbij zijn talenten worden getoetst aan de benodigde competenties voor de betreffende functie. U krijgt een heldere rapportage waardoor u een weloverwogen besluit kunt nemen.

Ontwikkeling van medewerkers

- Uw medewerkers maken het online TMA assessment. De uitkomst van dit assessment wordt getoetst aan de competenties van het functieprofiel op ontwikkelbaarheid. Dus zijn de competenties bij deze persoon wel ontwikkelbaar?
- Bij een 360 graden feedback gaan we online aan maximaal 10 mensen vragen welke waarde die geven aan de competenties voor de betreffende medewerker. Deze competenties komen weer uit het functie profiel. Hiermee kunt u uiterst objectief meten waar uw medewerker staat.
- Na het uitvoeren van de 360 feedback en de TMA gaat u met de medewerker in gesprek over welke competenties hij zich wil ontwikkelen. Hier wordt een Persoonlijk Ontwikkel Plan voor gemaakt. Tevens wordt een opleidingsplan opgesteld.
- Na een vooraf bepaalde periode wordt de 360 feedback nogmaals uitgevoerd om te zien wat de ontwikkeling is.

Welke voordelen biedt het TMA u?

- Rapportages met duidelijke en concrete formuleringen en adviezen. Inclusief interview vragen om kandidaten mee te bevragen.
- Het online instrument geeft kwalitatief hoogwaardige en betrouwbare adviezen over kwaliteiten en persoonlijkheid.
- Efficiënt proces: deelnemers aan de onderzoeken zijn niet langer dan strikt noodzakelijk afwezig. Deelnemers kunnen thuis of op de werkplek **online de analyse invullen**, zodat veel informatie van te voren bekend is. Dit scheelt kostbare tijd.
- Gekwalificeerde en geschikte medewerkers vormen de essentiële sleutel tot succes voor organisaties. Hiertoe wilt u **weten over welke talenten en beperkingen zij beschikken**.

Wat is de meerwaarde van een sollicitanten analyse?

Gekwalificeerde en geschikte medewerkers vormen de essentiële sleutel tot succes voor organisaties. Hiertoe wilt u **weten over welke talenten en beperkingen zij beschikken**. De Talenten Motivatie Analyse helpt u om dit op een professionele en kwalitatieve wijze inzichtelijk te maken. Zowel voor het selecteren van de juiste kandidaat, als het in kaart brengen van talenten en drijfveren voor verdere ontwikkeling van uw kandidaten kunnen wij u deze zeer uitgebreide e-analyse aanbieden.

Werkwijze MKB sollicitanten analyse:

Het **eerste deel**, van het onderzoek is gericht op de persoonlijkheid, karakter en talenten van de kandidaat. Dit levert naast persoonlijkheidstrekken tevens een aantal talenten en sterke en zwakke punten op. Dit deel neemt ruim 1,5 uur in beslag.

Het **tweede deel** verschaft middels een vragenlijst inzicht in de capaciteiten van een kandidaat op de gebieden:

- Logisch figuurlijk inzicht
- Logisch cijfermatig inzicht
- Logisch taal inzicht
- Technisch inzicht

Deze 4 vragenlijsten kennen een tijdslimiet. Dit onderdeel neemt circa 30 minuten in beslag. Optioneel kan er een interesse test worden afgenomen. U krijgt direct uitslag in pdf formaat. Totale tijdsbesteding van uw kandidaat 2 uur.

Voorbeeld: TMA Functie Analyse en matchen kandidaten

Het TMA geeft u de mogelijkheid eenvoudig een functie profiel samen te stellen van de belangrijkste persoonlijkheidskenmerken voor een nader te bepalen functie. U kunt de geteste kandidaten er vervolgens mee matchen. Dit bevordert de objectiviteit.

Talent	Score	Ideaal	GAP	Mate van belang
Ambitie en uitdaging	4	>7	-3	****
Energie	4	>7	-3	****
Conformereren	1	<5	4	***
Doelgerichtheid	7	>6	1	***
Dominantie	3	<4	1	***
Inlevingsvermogen	2	>6	-4	***
Steun behoefte	4	<4	0	***
Afwisseling	7	>6	1	**
Volharding	8	>6	2	**
Orde en netheid	3	<5	2	*

Functie: Accountmanager

Legenda

- **** noodzakelijk
- *** zeer belangrijk
- ** belangrijk
- * van enig belang

Uitleg rapportage

De TMA Functie Analyse matcht de talent score van de kandidaat met de ideal score voor de functie

Competentie Analyses (360° / 90° / 0° feedback)

Competenties worden gemeten met behulp van gedragsvoorbeelden. Denk aan voorbeelden zoals: "Drukt zijn of haar mening door" of "Werkt mee bij veranderingen". Competenties zeggen vooral iets over het gedrag wat de medewerker vertoont en in mindere mate iets over zijn of haar persoonlijkheid en motieven.

Met de TMA Methode kunnen op 3 manieren competenties gemeten worden:

- **360° feedback:** Zowel de centrale persoon als verschillende personen in de omgeving van de centrale persoon zoals klanten, medewerkers, collega's etc geven feedback over het gedrag van de centrale persoon.
- **90° feedback:** Zowel de centrale persoon als wel de leidinggevende geven een beeld over de competenties.
- **0° feedback:** Alleen de centrale persoon geeft eigen reflectie over zijn of haar competenties.

Op flexibele wijze kunnen er per functie of zelfs per persoon competenties worden gekozen om in kaart te brengen (standaard tussen de 1 en 15 competenties). Het is mogelijk om van de competenties met gedragsvoorbeelden van Spaarne Coaching gebruik te maken of uw eigen competentietaal te hanteren. Wij helpen u graag met het ontwikkelen van uw eigen competenties toegesneden op uw organisatiecultuur

Waar gebruikt u een 360° feedback voor?

Voor de functie die de medewerker uitvoert staan een aantal competenties. Deze zijn beschreven in het functieprofiel. Indien dat niet het geval is kunnen wij deze samen met u samenstellen. U kunt via de 360° feedback **objectief gaan meten** hoe uw medewerker 'scoort' op deze competenties. Juist die objectiviteit is een belangrijk gegeven. De 360° feedback wordt dan ook gebruikt bij **functionering en beoordelingsgesprekken**, opstellen **Persoonlijk Ontwikkel Plan** en de start van een **coach traject**.

Werkwijze 360° feedback analyse:

- Intake gesprek bij uw organisatie
- Gesprek met leidinggevende en medewerker
- Vaststellen competenties behorende bij de functie
- Vaststellen vragen voor 360° feedback
- Vaststellen respondenten
- Uitvoeren 360° feedback
- Terugkoppelen 360° feedback
- Actie en opleidingsplan opstellen
- Na zes maanden nogmaals 360° feedback uitvoeren.

Teamanalyse:

De TMA Teamanalyse combineert maximaal tien TMA-profielen van medewerkers die een team vormen. De Team Analyse wordt ingezet voor de vorming van **nieuwe teams** of het opsporen van (mogelijke) knelpunten en kansen in **bestaande teams**.

De TMA Teamanalyse verzamelt de TMA-profielen van teamleden en genereert een overzichtelijk rapport welke direct inzichtelijk en bespreekbaar maakt waar de knelpunten en de sterke punten van het team liggen. De uitkomst geeft informatie over de leider en de verschillende leden van het team en leidt tot een betere balans en betere prestaties van het team.

De TMA Teamanalyse maakt in een keer duidelijk hoe het met het team is gesteld en waar de aandachtspunten liggen. De TMA Teamanalyse kan worden ingezet bij bestaande teams maar ook bij gelegenheidsteams zoals bijvoorbeeld een project.